

MODALITES PRATIQUES APPRENTISSAGE POUR LES ENTREPRISES

Depuis 2008, les entreprises de plus de 250 salariés sont tenues d'avoir 3% d'apprentis dans leurs effectifs.

L'apprentissage est une formation, ce n'est pas une pré-embauche mais peut le devenir. C'est un contrat de travail particulier à durée déterminée (3 ans), avec des conditions financières avantageuses.

Coût de l'apprenti

Cas d'un apprenti de - de 21 ans en 1ère année dans une entreprise de + de 10 personnes :

Salaire mensuel (41 % du Smic) : 560 €
 Salaire annuel : 6 716 €
 Charges sur salaires : 1 007 €
Total salaire + charges annuel : 7 723 €

Aides de la Région (ICF) : 1 000 €
 Crédit d'impôt : 1 600 €
 Aide à l'embauche : 1 109 €

Coût annuel de l'apprenti : 4 014 €
 Coût mensuel : 335 €

Le salaire versé à l'apprenti est calculé en fonction de son âge et de l'année d'études.

% du SMIC	18 à 20 ans	21 ans et plus
1ère année	41%	53%
2ème année	49%	61%
3ème année	65%	78%

Coût de la formation

11 800 €/an/apprenti, comprenant les frais administratifs du CFA.

Le financement s'opère à travers le versement de la taxe d'apprentissage : quota + barème ou une convention de formation (facture).

Aides financières du Conseil Régional d'Ile de France et de l'Etat

1 200 €/apprenti/an minimum
 + l'exonération de charges sociales et patronales
 + un crédit d'impôt de 1600 €.

Le CFA Léonard de Vinci

L'ECE a conclu une convention de partenariat avec le CFA Léonard de Vinci (Paris La Défense) qui lui délègue la formation des élèves au diplôme d'ingénieur de l'ECE, sous statut d'apprenti.

L'entreprise signe un contrat d'apprentissage avec le CFA et l'apprenti. Ce dernier peut être signé jusqu'à 3 mois avant le début des cours. Le CFA décharge l'entreprise de formalités administratives liées à l'apprentissage.

Le CFA accompagne les entreprises dans la formation et le suivi des Maîtres d'apprentissage.

CONTACTS ECE

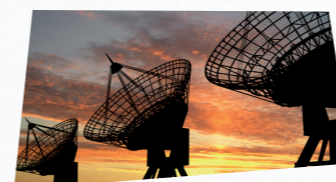
ECE Relations Entreprises
 37 quai de Grenelle - CS 71512 - 75725
 PARIS CEDEX 15
 Tél : 01 44 39 06 08
 apprentissage@ece.fr

ECE Service des Admissions
 37, quai de Grenelle - CS71520 - 75725 Paris Cedex 15
 Tél: 01 44 39 21 15
 admissions@ece.fr



6-12 avenue Léonard de Vinci
 Courbevoie
 92916 Paris La Défense Cedex
 Tél. : 01 41 16 72 80
 Fax : 01 41 16 72 88
 www.devinci.fr/cfa

Géré par l'Association CFA Léonard de Vinci
 Association Loi 1901
 Conventionnée et subventionnée par la Région Ile-de-France
 N° Siren : 409 554 359
 N° Siret : 409 554 359 00011
 Code APE : 804 C



Ingénieur en Apprentissage

Pourquoi proposer la formation ECE en apprentissage ?

L'ECE propose une section en apprentissage pour répondre à une demande forte, tant de la part des entreprises dont les besoins en ingénieurs opérationnels sont importants que de celle des jeunes, qui ont compris l'intérêt des formations basées sur l'expérimentation pratique.

L'objectif est également de diversifier le recrutement des élèves de l'ECE en offrant plus de places aux candidats issus des filières techniques courtes (DUT, BTS, ATS, Spé TSI).

La formation d'ingénieurs ECE en apprentissage conduit au même diplôme que la formation classique. Toutes les options sont ouvertes aux apprentis.



LE CURSUS ECE

L'originalité du cycle ingénieur de l'ECE est de démarrer les enseignements de spécialité dans les grands domaines technologiques : énergie & environnement, systèmes embarqués, télécommunications & réseaux, ingénierie financière et systèmes d'information dès la 2ème année du cycle ingénieur.

Sept majeures sont proposées en dernière année du cycle ingénieur

Energie & environnement
Systèmes Embarqués
Systèmes d'Information
Télécommunications & Réseaux
Ingénierie financière
Santé & technologies
Transports & mobilité

La formation accorde également une place importante aux enseignements d'ouverture (gestion, management, communication), à la dimension internationale, à la gestion de projets et à l'expérience en entreprise.

LE CURSUS ECE EN APPRENTISSAGE

La formation en apprentissage, habilitée par la CTI, conduit au même diplôme que la formation classique, elle repose sur les fondamentaux du cursus ECE, à savoir :

- les majeures (au libre choix de l'élève),
- les séjours académiques anglo-saxons (Canada et Etats-Unis),
- la pédagogie projets,
- la pratique professionnelle
- des sciences et des technologies



L'ACCOMPAGNEMENT POUR LA RECHERCHE D'ENTREPRISE

Un des points forts de l'ECE est de proposer un accompagnement personnalisé aux candidats déclarés admissibles à l'apprentissage. Aide à la recherche d'entreprises selon le projet professionnel, coaching CV, coaching entretiens, présélection des CV pour les entreprises partenaires, etc.

Rencontre apprentis admissibles - entreprises partenaires : mi-juin.

Durée de l'apprentissage : 3 ans (cycle ingénieur) , ou 2 ans après un M1

En 1ère année, l'apprenti se trouve en position de technicien, le temps de mûrir son projet professionnel, le conduisant au choix des enseignements de spécialité. Progressivement, il acquiert les compétences scientifiques, techniques et pratiques indispensables pour exercer le métier d'ingénieur

La pédagogie de l'apprentissage se base sur l'exploitation de l'expérience, c'est la pédagogie inductive. On part du concret pour favoriser l'acquisition des compétences techniques et conceptuelles nécessaires à l'exercice d'un métier.

Pourquoi recruter des apprentis de l'ECE?

Natixis accueille chaque année des étudiants sous contrat d'apprentissage et de professionnalisation sur ses différents métiers. Nous avons d'ailleurs réaffirmé notre engagement dans le développement de l'alternance en signant en juin 2011 la Charte pour l'alternance.

Lors de notre campagne annuelle de recrutement des contrats d'alternances, nous travaillons en étroite collaboration avec l'ECE pour les missions à pourvoir au sein de notre Direction des Systèmes d'Information. Nous renforçons d'ailleurs ce partenariat d'année en année depuis la création de la filière apprentissage pour plusieurs raisons.

Tout d'abord, l'ECE propose une formation de qualité et en adéquation avec nos besoins sur nos métiers de l'Informatique. La possibilité pour les étudiants de se spécialiser dès la 2ème année dans le domaine de la Finance répond, de plus, tout particulièrement à nos attentes et à la spécificité des métiers informatiques du secteur bancaire. L'échange universitaire à l'étranger permet aux étudiants de donner une dimension internationale à leur profil, un atout non négligeable pour une entreprise comme Natixis.

Par ailleurs, l'accompagnement que propose l'ECE à ses étudiants apprentis est un vrai plus lors de nos recrutements, le gage d'une sélection qualitative et personnalisée. Cette approche nous permet en effet de recevoir des candidatures bien ciblées et en réelle adéquation avec nos différents postes en alternance en termes de profil, de compétences, de culture d'entreprise et de projet professionnel.

Lors de leur parcours au sein de Natixis, les étudiants sont particulièrement impliqués dans les missions qui leur sont confiées. Ils sont accompagnés au quotidien par un tuteur, référent expérimenté, qui est très régulièrement en relation avec l'ECE pour le suivi pédagogique de l'apprenti.

Armelle Wattier
Département Relations Ecoles et Emplois Jeunes
Responsable Recrutement Alternance / VIE France



« L'apprentissage chez Bouygues Telecom

Issu d'un DUT Réseaux & Télécoms, je fais le choix, en juin 2008, de m'orienter vers une formation d'ingénieur en apprentissage. En effet, en plus d'être financièrement intéressant, l'apprentissage est un atout inestimable lors de l'entrée sur le marché du travail.

Par ailleurs, désirant poursuivre dans le domaine des Télécommunications mais aussi vivre une expérience internationale, je me suis rapidement intéressé à l'ECE.

En quête d'un contrat d'apprenti et vivement intéressé par l'univers des télécoms, je me suis naturellement orienté vers les opérateurs français.

C'est donc, en septembre 2008, que je me lance dans l'aventure en intégrant l'Ingénierie Radio IDF de Bouygues Telecom en tant qu'apprenti ECE. C'est au sein de ce service que sont lancées toutes les opérations d'évolution destinées à améliorer la couverture et la qualité de service des réseaux mobiles de la région.

Trois années, dont un semestre à Montréal et un séminaire en Californie, plus tard, c'est avec des souvenirs plein la tête, un diplôme d'ingénieur mais surtout une expérience probante en Ingénierie radio que je suis embauché à la Direction Technique de Bouygues Telecom en tant qu'Ingénieur Dimensionnement Accès Radio.

Ma nouvelle activité, située en amont de la précédente, consiste en la définition des procédés et méthodes de dimensionnement opérationnels en adéquation avec les enjeux stratégiques de demain.

En conclusion, je dirais que l'apprentissage est une opportunité à saisir. Cette formation vous permettra de développer, très tôt, des qualités et compétences très appréciées sur le marché du travail. C'est une valeur ajoutée non négligeable qu'aucune formation initiale ne saurait vous offrir.

Simon Fessard
3e année de cycle ingénieur



PROFILS DES APPRENTIS

Les apprentis ECE sont recrutés selon les mêmes modalités que les élèves de la voie classique. Ils passent les mêmes concours et ont tous des épreuves orales dont un entretien de motivation avec un membre du jury ECE. Les entreprises peuvent participer aux épreuves orales des candidats à l'apprentissage.

DUT : admission sur dossier et épreuves orales

Spécialités : Génie Electrique et Informatique Industrielle (GEII), Réseaux et Télécommunications (RT), Mesures Physiques (MP), Informatique, Génie Thermique et Energie (GTE)

BTS : recrutement spécifique apprentissage sur dossier et épreuves orales

Spécialités : Electrotechnique, Informatique et Réseaux pour l'Industrie et les Services techniques (IRIS), Systèmes électroniques (SE), Contrôle Industriel et Régulation Automatique (CIRA)

Spé TSI, Spé ATS : admission sur dossier et épreuves orales

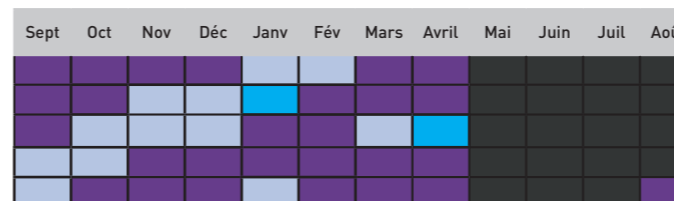
Licences scientifiques ou technologiques (L2/L3) : admission sur titres, dossier et épreuves orales

Master scientifique (M1) ou équivalent : admission sur titres, dossier et épreuves orales

30 places offertes en 1ère année
15 places offertes en 2ème année

Rythme et spécificités de l'apprentissage ECE

Le rythme est différencié selon les années.



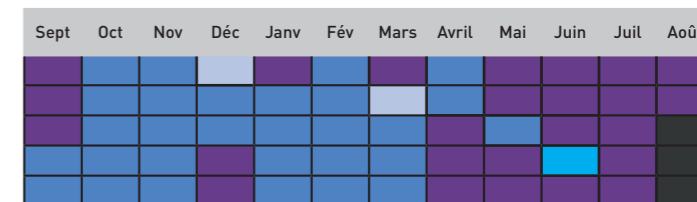
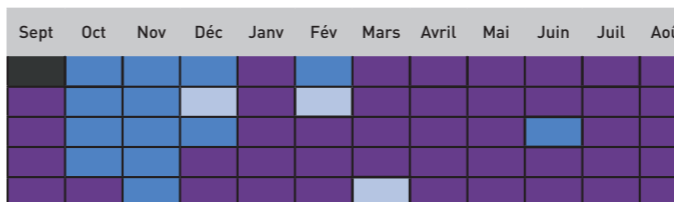
En 1ère année

Les élèves alternent les périodes en entreprise et à l'école de septembre à avril, puis partent 4 mois au Canada. Le contenu de la formation dispensé correspond à l'harmonisation des connaissances en fonction du parcours initial et se poursuit à Montréal. L'apprenti découvre l'entreprise et affine son projet de choix de majeure, souvent déjà orienté par la nature de la mission confiée par l'entreprise.

En 2ème année

L'année débute par une période en entreprise, puis l'alternance courte école/entreprise : 3 jours/2 jours se met en place de mi-septembre à fin mars. L'enseignement se fait par groupe, en fonction de la majeure choisie par l'élève.

De début avril à mi-août, l'apprenti est à plein temps en entreprise, avec quelques semaines de retour d'expérience à l'école.



En 3ème année

Elle débute par le séminaire Global Management à UCI (University of California, Irvine) d'un mois entre mi-août et mi-septembre. Le premier semestre reprend le rythme de l'alternance de la 2ème année. La formation est orientée sur le programme des majeures, options et l'enseignement des voies d'approfondissement. A partir de début janvier, l'apprenti est à temps plein dans l'entreprise.

3 jours école / 2 jours entreprise

Plein temps école

Périodes à l'étranger (Montréal/ Californie)

Plein temps entreprise

2 jours école / 3 jours entreprise